

JOB ACADEMY

MAGAZINE

6X

10 MINUTEN

aan de
telefoon
met...



**NIEUW
PROJECT
JIJ BESLIST
MEE!**

JOB TIPS

↘ check
pag. 24

**VERSLAG VAN HET
JOB CONGRES**

STUDENTENRADEN JOB STAGIAIRS JOB TRAININGEN INTERVIEW JESSE LANTINGA

**3-DAAGSE
JOB-CURSUS**
check pag. 30



Beste lezer,

Voor je ligt het JOB Academy-magazine. Dit magazine is bedoeld als terug- en vooruitblik op de JOB Academy.

De JOB Academy is het leerbedrijf van de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB). Dit betekent dat we stagiairs, studenten, studentenraden en docenten training en begeleiding bieden bij het opzetten en ondersteunen van studenteninspraak. In dit magazine kun je zien wat we allemaal hebben bereikt en wat onze toekomstplannen zijn.

Zelf ben ik ook stagiair geweest bij de JOB Academy. Ik heb stage gelopen op de JOBspot in Utrecht. Tijdens deze stage heb ik me vooral beziggehouden met de studenteninspraak en de schoolregels. Dit heb ik natuurlijk niet alleen gedaan, maar samen met mijn collega's Naomi en Stephanie. Ik vind het erg mooi dat ik - samen met mijn collega's - kan zeggen dat wij hebben geholpen bij de fundering van deze studentenraad. Ik heb een hele boeiende stage achter de rug, waar ik vol trots op terug kijk.

Ik wens iedereen veel leesplezier!

Mohammed Abou
Bestuurslid JOB

INHOUD



Dit magazine is een product van de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs in samenwerking met MBO2010.

Eindredactie:
Maarten Intema

Tekst:
Ravestein & Zwart
en Maarten Intema

Concept & ontwerp
Stratford Design, Amsterdam

Fotografie:
Ravestein & Zwart
en Maarten Intema

Met dank aan alle actieve leden en medewerkers van JOB. Speciale dank is JOB verschuldigd aan alle (medewerkers op) roc's en stagiairs die met JOB het avontuur van het JOB Academy project zijn aangegaan.

Dit magazine kwam tot stand dankzij een financiële bijdrage van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

DE STAGAIRES

- 10 Kim en Kelly
- 15 Mohammed, Naomi en Stephanie
- 16 Firdaous, Eveline en Sven
- 22 Laurens
- 27 Celesta en Zakariae

10 MINUTEN

- 3 Firdaous
- 5 Hans Engbers
- 8 Jos de Jongen
- 12 Hein Dijkma
- 25 Celesta
- 31 Tycho

DE STUDENTENRADEN

- 7 ROC van Amsterdam, Gooi en Vechtstreek
- 17 ROC ter AA
- 23 Da Vinci College
- 29 Arcus College

VERDER

- 28 Interview met Jesse Lantinga
- 30 3-daagse JOB-cursus

**3-DAAGSE
JOB-CURSUS**
check pag. 30

10 MINUTEN AAN DE TELEFOON MET... FIRDAOUS BOUKHRIS STAGAIR AAN DE JOB ACADEMY

'De stage was zeker nuttig, maar het was heel lastig om een studentenraad op te zetten. Ik vond het vooral moeilijk om studenten te motiveren. Maar uiteindelijk is het wel gelukt! We hebben vooral veel gepromoot. Bijvoorbeeld door presentaties te houden in de klas en praatjes te maken met de studenten. Toen ik hier kwam, kende ik niemand. En nu ken ik heel veel mensen op de school. Ik vind het ook belangrijk dat scholen een studentenraad krijgen. Studenten zijn uiteindelijk de school. Daarom moeten ze ook inspraak hebben.'



'Motiveren was lastig, maar het is mij uiteindelijk wel gelukt!'

DE JOB ACADEMY



VOOR EEN BETERE STUDENTENRAAD

Elk ROC moet op 1 maart 2011 een centrale studentenraad hebben. De Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB) vindt dit een goed plan. Want: een studentenraad is hét middel om de onderwijskwaliteit te verbeteren en voor minder schooluitval te zorgen.

Op een mooie dag in juni 2009 werd er champagne gedronken op het kantoor van JOB in Amsterdam. Het was groot feest. Maar wat valt er nou te vieren bij JOB als er net weer in de krant heeft gestaan dat allerlei mbo-opleidingen een slechte beoordeling hebben gekregen? Nou, als medewerkers van JOB vierden we dat de Tweede Kamer een nieuwe wet had aangenomen, waarin staat dat elk ROC op 1 maart 2011 een centrale studentenraad moet hebben. Wij vinden namelijk dat een studentenraad hét middel is om de onderwijskwaliteit te verbeteren en voor minder schooluitval te zorgen.

MEER NODIG DAN EEN WET

Maar zal er straks - als alle ROC's een studentenraad hebben - ook écht iets veranderen? Als het aan ons ligt wel. Daarom hebben we ook de JOB Academy opgericht! Er is namelijk méér nodig dan een wet. Studentenraden moeten echt iets te zeggen hebben op hun school. Hiervoor moeten de studenten goed worden getraind en begeleid. Als JOB vinden wij dat de school hiervoor verantwoordelijk is. Wel willen we scholen graag advies geven over hoe ze dit het beste kunnen doen. Daarnaast is het belangrijk dat het voor studenten een stuk aantrekkelijker wordt gemaakt om lid te worden van de studentenraad. Dit betekent dat zij niet alleen financieel, maar ook met studiepunten moeten worden gecompenseerd en dat er wordt vergaderd op een aantrekkelijk tijdstip. Tot slot willen we blijven

investeren in een goed contact met de studentenraden. Om de mening van de studenten zo goed mogelijk te vertegenwoordigen, is het namelijk belangrijk dat wij weten wat er speelt op de scholen.

AANLEIDING

Al meer dan tien jaar willen we het beste voor de mbo-student: goed onderwijs, goede stagebegeleiding en inspraak voor studenten op hun eigen school. Dit doen we onder meer door te onderzoeken wat de problemen zijn in het mbo, door mbo-studenten te adviseren als ze een probleem hebben, te overleggen met de MBO Raad en het ministerie van OC&W en door het organiseren van themadagen voor mbo-studenten. Eén van de grootste problemen van de afgelopen jaren is dat er in het mbo te weinig studentenraden

1 MAART 2011
GAAT DE NIEUWE WET
MEDEZEGGENSCHAP IN,
WAARBIJ ELK ROC EEN
CENTRALE STUDENTEN-
RAAD MOET HEBBEN.



Heb je nog geen studentenraad?
Bestel dan de MBO-verbeterkit bij JOB!
Maarten kan je niet bestellen...

En dit is dus
goed nieuws want met
een studentenraad kun je de
onderwijskwaliteit op je school
verbeteren of zorgen dat
alles leuker wordt met
toffe feesten etc.

zijn. Gevolg is dat er op de school niemand opkomt voor de belangen van de studenten. Daarom hebben we het initiatief genomen met de JOB Academy. JOB ging hierin zelf - samen met verschillende mbo-instellingen - aan de slag met het oprichten en ondersteunen van studentenraden. Deze studentenraden zijn de spreekbuis voor studenten op school, tegenover het schoolbestuur en tegenover ons.

STAND VAN ZAKEN

JOB heeft tijdens het schooljaar 2009-2010 met acht mbo-instellingen samengewerkt. We hebben stagiairs in dienst genomen en opgeleid. De stagiairs vertegenwoordigden JOB op hun school en hebben zich ingezet voor de doelstellingen van JOB. In totaal hebben we 25 stagiairs opgeleid, van twee opleidingsrichtingen:

DE HARDE CIJFERS VAN DE JOB ACADEMY

↳ 25 STAGIAIRS LIEPEN
STAGE IN HET KADER VAN
DE JOB ACADEMY

↳ ER ZIJN 7 STUDENTENRADEN
OPGEZET DOOR DE STAGIAIRS
VAN DE JOB ACADEMY

↳ ER ZIJN MOMENTEEL
7 JOBSPOTS

↳ 3 DAGEN DUURT DE
MEDEZEGGENSCHAPSCURSUS
VAN DE JOB ACADEMY

10 MINUTEN
AAN DE
TELEFOON MET...
HANS ENGBERS
BEGELEIDER ROC
MIDDEN NEDERLAND

'Ik ben stagebegeleider op ROC Midden Nederland. Dat betekent dat ik elke week contact heb met stagiairs. Met de studenten die stage hebben gelopen in het kader van de JOB Academy heb ik trouwens bijna dagelijks contact gehad. Erg leuk! Doordat de stagiairs een studentenraad en een JOBspot moesten oprichten, hebben ze veel geleerd. Ze hebben geleerd om te netwerken. Ook hebben ze geleerd om hierbij zelf veel eigen initiatief te tonen. Dat ging erg goed. Langzaam maar drong ook tot de studenten van onze school door dat JOBspot actief was en dat er plannen waren voor een studentenraad. Dat vond ik erg knap!'

25
STAGIAIRS
OPGELEID

7
STUDENTEN-
RADEN

7
SCHOLEN
MET JOBSPOT

Zakelijke Dienstverlening en Marketing & Communicatie. Het is de stagiairs gelukt om op zeven scholen een informatiebalie voor studenten op te richten. Deze JOBspot was voor studenten een handige plek om vragen te stellen over hun rechten en plichten, klachten te uiten over hun school of stage en om in contact te komen met JOB of de studentenraad. Op zeven scholen is het de stagiairs gelukt om studentenraden op te richten. Bij de ene school ging dit wat sneller dan bij de ander. Maar in juni 2010 waren er zeven studentenraden. De studentenraden hebben allemaal een tweedaagse training gevolgd, waardoor ze goed voorbereid van start konden gaan. Wij hebben de ervaringen van het eerste jaar van de JOB Academy vastgelegd in een officieel rapport. Scholen kunnen dit

rapport gebruiken om onze successen voort te zetten. Het rapport is gratis te bestellen bij JOB.

TOEKOMSTPLANNEN

De JOB Academy blijft het leerbedrijf van JOB. De komende jaren zullen we ons met de JOB Academy richten op het trainen, adviseren en ondersteunen van scholen en studenten die bezig zijn met het opzetten van een studentenraad. Zo organiseren we meerdere keren per schooljaar een driedaagse medezeggenschapscursus voor studenten. Ook kunnen studentenraden een eendaagse training op maat krijgen. Verder zijn we als JOB bezig met het ontwikkelen van trainingen voor docenten en begeleiders van studentenraden. En we gaan een aantal scholen bezoeken om advies te geven over de studentenraad.

TOT SLOT

Alles wat we doen met de JOB Academy heeft maar één reden: het verstevigen van de positie van de studentenraad. Want: de studentenraad is hét middel om de onderwijskwaliteit te verbeteren en schooluitval te verminderen.

De JOBspot is de infobalie op school die studenten zelf oprichten om medestudenten te informeren over studentenraden en wat je kan doen om jouw school te verbeteren en leuker te maken.

'ZONDER DIT PROJECT WAS HET ONS NOOIT GELUKT EEN STUDENTENRAAD OP TE RICHTEN'

HEIN DIJKSMA, BEGELEIDER ARCUS COLLEGE



ROC
VAN AMSTERDAM,
GOOI EN
VECHTSTREEK

ROC

ROC van Amsterdam, Gooi en Vechtstreek

STUDENTENRAAD

sinds 2007

AANTAL LEDEN

29, inclusief dagelijks bestuur, schoolkrant en coach van de studentenraad.

STAGIAIRS

JOB ACADEMY

ROL JOB ACADEMY

De studentenraad was aanwezig bij het JOB Studentencongres op 14 oktober 2010. 'We hebben 's ochtends drie workshops gevolgd en 's middags deelgenomen aan de verschillende activiteiten, waaronder het debat.'

DOEL STUDENTENRAAD

Een veilige omgeving voor studenten en betrokkenheid bij studentenparticipatie. 'In het kader van veiligheid willen we samen met de gemeente Hilversum een zebepad laten aanleggen tegenover de school.'

PLANNEN

De studentenraad heeft veel plannen, die met een strakke planning uitgevoerd gaan worden. 'Gelukkig hebben we door de jaren heen veel steun opgebouwd van zowel de medewerkers als andere studenten op school.'

TROTS

Op de studentenraad. 'We zijn trots op het aantal leden, op hoe het is georganiseerd, op hoe we samenwerken met andere mensen binnen de school. En uiteindelijk zijn we vooral trots op wat we bereikt hebben voor onze studenten.'

**10 MINUTEN
AAN DE
TELEFOON MET...
JOS JONGEN**
COLLEGE VAN BESTUUR
ARCUS COLLEGE

'Ik was meteen enthousiast over de JOB Academy. Het oprichten van een centrale studentenraad is namelijk best lastig. We hebben het op het Arcus College al vaker geprobeerd, maar het is ons nooit gelukt. Toen we hoorden van de JOB Academy hebben we meteen gezegd dat we hieraan mee wilden doen. Wat we als College van Bestuur hebben gedaan om er een succes van te maken? We hebben onder meer geld beschikbaar gesteld, zodat de oprichting van de studentenraad gevierd kon worden met een feest. Ook hebben we gesprekken gevoerd met de JOB-stagiairs, bijvoorbeeld over hun plan van aanpak. Ik ben heel tevreden over hoe het is gegaan. De studenten hebben echt hun best gedaan!'



EEN TRAINING VAN JOB IETS VOOR JOU?

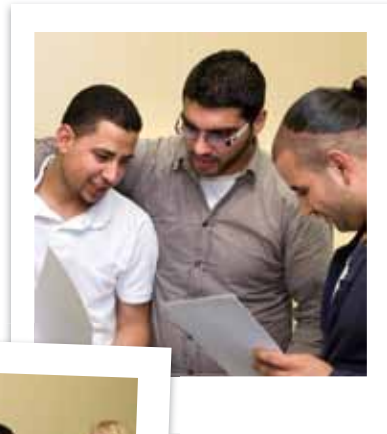
STUDENTEN DIE ACTIEF WORDEN IN DE STUDENTENRAAD VAN HUN SCHOOL, KRIJGEN TE MAKEN MET LASTIGE ONDERWERPEN ALS MEDEZEGGENSCHAP, ONDERHANDELEN EN COMMUNICEREN MET DE ACHTERBAN. DAARNAAST MOETEN ZE MET DE ANDERE LEDEN EEN STERK TEAM VORMEN, TERWIJL ZE ELKAAR MISSCHIEN HELEMAAL NOG NIET KENNEN. HERKENBAAR? DAN IS EEN DRIEDAAGSE TRAINING BIJ DE JOB ACADEMY MISSCHIEN IETS VOOR JOU!

'ONZE TRAINING IS EEN GOEDE MANIER OM JE VOOR TE BEREIDEN OP JE ROL IN DE STUDENTENRAAD'

ASHLEY LOVERS, VICE-VOORZITTER JOB



Echt wel trots!



JOB organiseert meerdere keren per jaar een driedaagse cursus voor studenten die al actief zijn in de studentenraad of dat graag willen worden. Tijdens de cursus leren de studenten bijvoorbeeld waar ze als studentenraad over mee kunnen beslissen en hoe ze een stelling verdedigen tijdens een debat. Daarnaast leren de studenten hoe ze met hun studentenraad een sterk team vormen, zodat ze écht dingen kunnen veranderen op hun school. Hartstikke leerzaam dus, zo'n training. En het is natuurlijk ook heel gezellig. Je verblijft met z'n allen drie dagen in een jeugdhostel, zodat je elkaar goed leert kennen. En uiteraard is er 's avonds ook tijd om na te praten over de training.

ROL IN DE STUDENTENRAAD

Elke school moet op 1 maart 2011 verplicht een studentenraad hebben. Daarom probeert JOB nu zo veel mogelijk studenten te stimuleren om een training te volgen. Vooral bestuurslid Ashley van JOB is daar druk mee bezig: 'Onze training is een goede manier om je voor te bereiden op je rol in de studentenraad. Je leert bijvoorbeeld hoe je een gesprek voert met iemand van het College van Bestuur. Als je dat een paar keer hebt geoefend, ben je tijdens zo'n gesprek veel zelfverzekerder.'

PROFESSIELE TRAINER

Studenten volgen de training samen met leden van andere studentenraden. Een goede manier om te horen hoe het er op andere scholen aan toegaat! De training wordt verzorgd door een professionele trainer. En omdat hij gewend is studenten te trainen,

weet hij precies welke oefeningen hij moet geven. De driedaagse medezeggenschapstraining kost 95 euro. Dat hoeft je als student echter niet zelf te betalen. De school betaalt deze kosten, omdat het bestuur het natuurlijk ook belangrijk vindt dat de eigen studentenraad goed is voorbereid. Na de training ontvangen de deelnemers een certificaat van JOB waarop staat dat ze de training met goed gevolg hebben afgerond.

ECHT IETS VOOR JOU

Wil jij leren hoe je studenten echt kunt helpen? Heb je zin in een uitje waarbij je de leden van jouw studentenraad en andere raden beter leert kennen? Dan is de training van JOB iets voor jou. Wil je deelnemen? Neem dan contact op met de begeleider van je studentenraad. Voor meer informatie kun je ook een mailtje sturen naar Leila Odeh, medewerker van JOB: leila@job-site.nl.

DE STAGIAIRS



Kelly, Kim en Rinkeltje

Wie:
Kelly en Kim

Waar:
ROC ter AA,
Helmond

Wanneer:
september 2009
t/m februari
2010

Kelly: 'Van het samenwerken met je partner leer je veel tijdens deze stage. We zijn allebei heel anders van karakter, maar we leren ontzettend veel van elkaar.'

De officiële opening van de JOBspot op ROC ter AA was een groot succes. Kim en Kelly hadden namelijk een bijzondere gast uitgenodigd. Kim: 'We hadden een sponsor geregeld. Rinkeltje - de mascotte van onze sponsor Wireless Circle - kwam vervolgens onze JOBspot openen. Er kwamen daarom heel veel studenten af op de opening. Iedereen was ook heel positief.'

Het is Kelly en Kim helaas niet gelukt om tijdens hun stage een studentenraad op te richten. Dit kan echter ook erg lastig zijn. Op dit moment is er wel een studentenraad actief in Helmond. En gelukkig voor Kelly en Kim: de groep heeft nog steeds voordeel van al het werk dat de dames hebben verzet.

Hiermee hadden Kim en Kelly de JOBspot meteen goed neergezet. De dames begonnen dan ook erg ambitieus aan hun stage. 'De JOBspot was nieuw op ROC Ter AA en dus ook nieuw voor de studenten. Het was onze bedoeling dat alle studenten te weten kwamen waarvoor ze bij de JOBspot terecht konden. Daarom hebben we ons best gedaan de JOBspot zo goed mogelijk te promoten, zodat de studenten ons goed zouden leren kennen.'

**10 MINUTEN
AAN DE
TELEFOON MET...
HEIN DIJKSMA**
BEGELEIDER
ARCUS COLLEGE

'Samen met de stagiairs van de JOB Academy zijn we op het Arcus College aan de slag gegaan om een studentenraad op te richten. Dat is goed gelukt! De stagiairs hebben hun schouders eronder gezet. Ze zijn heel fanatiek aan de slag gegaan, door flyers uit te delen en praatjes te houden in de klas. Ook het College van Bestuur heeft meegeholpen. Ze hebben geld gegeven aan het project en hebben veel met de stagiairs gepraat. Inmiddels hebben we een studentenraad op school. De oprichting hebben we gevierd met een groot feest, dat door de stagiairs zelf is georganiseerd. Erg leuk!'

NIEUW! PROJECT VAN JOB

JIJ BESLIST MEE!

IN SEPTEMBER 2010 STARTTE JOB HAAR NIEUWSTE PROJECT 'JIJ BESLIST MEE'. DIT TWEE JAAR DURENDE PROJECT MOET ERVOOR ZORGEN DAT OP ALLE MBO'S IN NEDERLAND STUDENTENRADEN WORDEN OPGERICHT

**NIEUWE WET:
ËLK ROC MOET
PER 1 MAART 2011
EEN CENTRALE
STUDENTENRAAD
HEBBER!**

Wat is een studentenraad? En wat doe je wanneer je lid bent van die raad? Is dat niet heel saai?

Allemaal vragen waar wij als JOB een antwoord op willen geven. Zo bestaat een studentenraad uit een oneven aantal studenten. Een studentenraad overlegt daarnaast met het bestuur van de school. En nee, dat is niet saai. Want meepraten op school is niet alleen nuttig, maar ook leuk. Samen met andere studenten en met mensen van school praat je over wat er op school leeft. Wat gaat er goed? Wat kan er beter? Zo verbeter je niet alleen het onderwijs, maar wordt ook je school er beter van.

STUDENTEN ZIJN BELANGRIJK!

Op 1 maart 2011 moeten alle mbo-instellingen volgens een nieuwe wet een studentenraad hebben. Wij zijn daarom een publiciteitscampagne gestart. Om scholen te vertellen dat de nieuwe wet er is. Maar ook om hen duidelijk te maken waarom het belangrijk is dat scholen een studentenraad moeten krijgen. School draait namelijk om studenten: zonder studenten geen school! Daarom moeten scholen meer naar hun studenten luisteren. Die weten namelijk heel goed wat er allemaal speelt. De scholen krijgen daar ook wat voor terug. Met de kennis van de studenten kan de mbo-instelling aan de slag om de school en de kwaliteit van het onderwijs beter te maken. Scholen en studenten zorgen samen voor een beter mbo. En dat is goed voor iedereen!

JOB HELPT

Uit de JOB-monitor blijkt dat bijna 30 procent van de studenten graag wil meepraten over hun school. Het gekke is dat er maar weinig studenten zijn die ook echt in de studentenraad plaatsnemen. En daar wil JOB iets aan doen. Volgend jaar doen we hier bijvoorbeeld onderzoek naar. Ook helpen we scholen en studenten door middel van het project 'Jij beslist mee' bij het opzetten van een studentenraad. Zo verzorgt de JOB Academy driedaagse trainingen. Beginnende studentenraden leren daar wat het betekent om in een studentenraad te zitten. Ze krijgen training in het communiceren met de andere studenten op school, in het debatteren en onderhandelen. Ook geven we eendaagse trainingen aan studentenraden die bijvoorbeeld beter willen worden in vergaderen. Daarnaast kunnen docenten die de studentenraad ondersteunen en begeleiden training krijgen in het coachen. Hoe zorg je er nu voor dat je als coach het beste uit de jongeren krijgt zonder ze te dwingen?

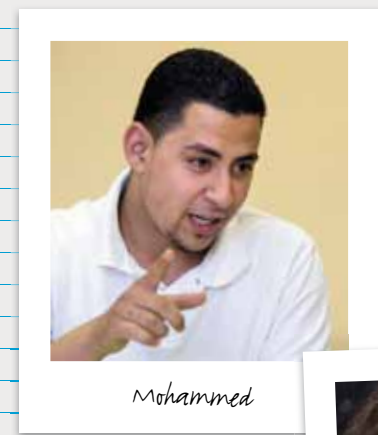
GEWOON DOEN

JOB begeleidt (opstartende) studentenraden en scholen die hulp nodig hebben. Wil je een studentenraad oprichten maar heb je geen idee waar je moet beginnen? Neem dan contact op met JOB. Wij helpen je graag verder. Tot slot: een goede school bereik je door samen te werken. Directie, bedrijfsbureau, docenten én studenten moeten naar elkaar luisteren. Wil jij je steentje bijdragen? Ga dan gewoon zelf in de studentenraad!

29%
VAN DE STUDENTEN
WIL MEER INSPRAAK
OP HUN SCHOOL

JIJ
BESLIST
MEE!

DE STAGIAIRS



Mohammed



Naomi



Stephanie

Nie:
Mohammed,
Stephanie
en Naomi

Waar:
ROC Midden
Nederland,
Utrecht

Wanneer:
februari 2010
t/m juli 2010

Mohammed: 'De stage is heel veelzijdig en biedt genoeg mogelijkheden. Het is ook een stuk beter dan de hele dag op een suf kantoor zitten. En heel belangrijk: ik kan iets voor andere studenten betekenen.'

Mohammed, Stephanie en Naomi begonnen heel enthousiast aan hun stage. Zo enthousiast dat het de eerste maanden meteen heel druk werd bij de door hun bemande JOBspot. De drie stagiairs hebben studenten met vragen en problemen goed kunnen helpen. Daarnaast hebben ze een promotieweek georganiseerd, waarbij ze met een promotiestand in de aula stonden. Ook hebben ze presentaties gegeven aan studenten en zorgden ze voor live muziek.

Mohammed vond zijn stage bij de JOB Academy zo leuk dat hij zich heeft aangemeld voor het bestuur van JOB. Hij is door de leden tot penningmeester verkozen. Mohammed: 'Ik kende JOB niet voordat ik aan de stage begon. Nu wil ik echt mijn steentje bijdragen. Ik vind het leuk om leerlingen te helpen en heb veel problemen gezien. Vandaar dat ik in het bestuur van JOB ben gestapt.'

Het is Mohammed, Stephanie en Naomi gelukt om een studentenraad op te richten en goed te ondersteunen. Aan het eind van hun stage hebben ze deze ondersteunende werkzaamheden overgedragen. De studentenraad gaat sindsdien zelfstandig te werk.

DE STAGIAIRS

Wie:
Firdaous,
Eveline
en Sven

Waar:
Arcus College,
Heerlen

Wanneer:
september 2009
t/m juli 2010



Firdaous



Sven



Eveline

Op het Arcus College in Heerlen gebeurde iets bijzonders. Firdaous deed namelijk haar afstudeerstage voor de JOB Academy, waardoor ze het hele schooljaar op de Heerlense school heeft rondgelopen. Het eerste half jaar werd ze ondersteund door Sven en het tweede half jaar door Eveline.

Sven en Firdaous begonnen heel enthousiast aan hun stage. 'Het doel van onze stage was het werven van studenten voor een studentenraad. Ook wilden we de naamsbekendheid van JOB vergroten.' Dat dit allemaal goed is gelukt, blijkt wel uit het feit dat er al een studentenraad was vóórdat Sven zijn stage afrondde.

Sven werd opgevolgd door Eveline. Firdaous vond het jammer dat Sven weg ging, maar was erg blij met haar nieuwe collega. Firdaous: 'De samenwerking met Eveline verliep zeer goed!' De goede samenwerking vertaalde zich ook naar een zeer succesvolle afronding van de stage.

Aan het eind van het schooljaar organiseerden de dames namelijk een groot feest voor de studentenraad. Hier was de studentenraad (en de school) erg blij mee. Een van de leden van de studentenraad noemt het feest 'echt super'. 'Het was goed geregeld. Ook hebben we ons als studentenraad kunnen presenteren; dat was toch het belangrijkste. Verder kregen we van de secretaris van het College van Bestuur te horen dat hij het een goed plan vond om elk jaar een feest te organiseren! Daar zijn we natuurlijk niet op tegen. Wij kunnen ons dan namelijk weer presenteren aan nieuwe mensen.'

Sven: 'Wat we met onze stage bereiken voor de school en onze medestudenten is echt super. Mede daardoor is dit project ook zo leuk.'

ROC TER AA



ROC

ROC Ter AA

STUDENTENRAAD

sinds 2010

AANTAL LEDEN

11

RELATIE MET JOB

Begeleiding van de studentenraad.

ROL JOB ACADEMY

Een aantal leden van de studentenraad heeft een training gevolgd aan de JOB Academy. De training vond plaats in Elst. 'Hierbij kregen we antwoord op de vraag: "Hoe richt je een studentenraad op binnen jullie school?". De JOB Academy helpt ons doelgericht met goede en ervaren trainers.'

DOEL STUDENTENRAAD

Het bevorderen van inspraak van de studenten.

PLANNEN

Opzetten van een studentenraad.

TROTS

Op onszelf. 'We zijn trots op onszelf, omdat het opzetten van een studentenraad nieuw is voor ons. We zijn leergierig en hopen dat we in maart 2011 een goede studentenraad hebben opgericht. En met de JOB Academy komt dat vast helemaal goed!'

**VERSLAG
VAN HET JOB
STUDENTEN-
CONGRES
2010**



ooh, wat mooi!
JOB voorzitter Luuk Visser overhandigt het eerste rapport aan Thea van den Boom, senior beleidsadviseur van het ministerie van OCN



Nieuw talent, assistent dagvoorzitter Marco, interviewt Laurens



Maarten (projectleider JOB Academy) opent het congres in pak!





'EEN GOEDE SCHOOL MAAK JE MET ELKAAR'

Het is 14 oktober 2010: de dag van het grote JOB Studentencongres. 's Ochtends volgen studenten workshops communiceren met de achterban, onderhandelen met het bestuur van school en debatteren. Vooral die laatste workshop komt in het middagprogramma tijdens het grote debat goed van pas.

's Middags begeven de tachtig mbo-studenten en twintig andere mbo-betrokkenen zich naar de grote zaal. Om te discussiëren over medezeggenschap in het mbo. Om de uitreiking van het formele JOB-rapport mee te maken. En om de JOB-quiz te winnen natuurlijk...

PETJE OP, PETJE AF

De zaal zit vol. Iedereen heeft een groen JOB-petje gehad en is klaar voor de quiz. 'Ben je het eens met het eerste antwoord dan doe je het petje op. Denk je dat het tweede antwoord het juiste is, dan doe je geen petje op', zo leggen presentator Jan-Jaap en zijn assistentdagvoorzitter Marco uit.

'Vraag 1: Hoeveel jaar bestond JOB vorig jaar? Petje op: tien jaar, petje af: vijftientig jaar.' Geroezemoes stijgt op. Stiekem overleg vindt plaats. Iets meer dan de helft van de aanwezigen besluit het petje op te doen. Zij zitten nog in het spel.

'Vraag 2. Per wanneer moeten alle ROC's verplicht een medezeggenschapsraad hebben? Petje op: 1 maart 2011, petje af: 1 april 2011.' De grote meerderheid van de zaal weet het zeker en zet het petje op. En terecht! Zij mogen blijven staan.

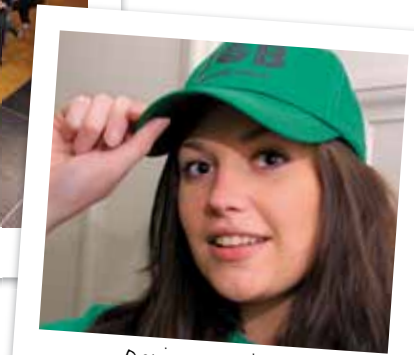
Even later: de laatste - open - vraag. Er staat nog slechts een handvol mensen. 'Hoeveel procent van de studenten wil, volgens de JOB-monitor 2010 die door 150.000 studenten werd ingevuld, meebeslissen op school?' Het juiste antwoord: 29 procent. Degene die het laagste antwoord gaf, is de winnaar van de quiz. Student Bart reageert: '29 procent is toch heel erg veel? In ieder geval meer dan genoeg om een goede studentenraad op te richten!' De zaal broemt instemmend.

JOB ACADEMY

JOB is de Jongeren Organisatie Beroepsopleiding. De club ondersteunt scholen al tien jaar bij het opzetten van studentenraden. Daarnaast trainen wij studenten en docenten en geven we advies aan scholen. We vinden dan ook dat scholen zich in moeten spannen om een actieve studentenraad op hun school te hebben. Afgelopen jaar startten we daarom de JOB Academy: het leerbedrijf waar 25 mbo-studenten aan deelnamen. De stagiairs zetten op acht verschillende ROC's een JOBspot op. Een handige manier om in contact te komen met de andere studenten en er zo achter te komen wat er op school leeft.

STUDENTENRAAD

De studenten van de JOB Academy hadden als taak om een studentenraad op te zetten. Om aandacht te krijgen organiseerden de studenten van het Arcus College een groot feest. De studenten van de JOBspot van ROC Tilburg stonden zelfs in de krant. De studenten hebben veel opgestoken van hun stage bij de JOBspot.



Petje op, petje af!



Jildau van JOB vertelt over JOB's nieuwste project 'Jij beslist mee'

Laurens Harrewijn (ROC Tilburg): 'Om JOB te promoten moest ik in dertig klassen een presentatie geven. Daar heb ik veel van geleerd.' Jesse Lantinga (Deltion College): 'Doordat je veel overlegt met het bestuur van de school en de personeelsraad weet je precies wat er in een school gebeurt. Ik vind het heel gaaf dat je ervoor kunt zorgen dat er op je school wat verandert.'

DEBAT

Tijd voor het debat. De zaal krijgt prikkelende stellingen voorgelegd. Een voor- en tegenstander mogen het vervolgens op het podium tegen elkaar opnemen. Bij de stelling 'Scholen met een studentenraad zijn beter dan scholen zonder studentenraad' neemt student Thomas het op tegen de directeur van ROC A12: Cees de Groot. De mening van de laatste: 'Een goede school maak je met elkaar! Een studentenraad is goed voor de school.' De hele zaal is het erover eens dat de studentenraad zich dan wel met écht belangrijke onderwerpen moet kunnen bezighouden.

NIEUWE WET

Op 1 maart 2011 gaat de nieuwe medezeggenschapswet in. Daarin staat dat scholen het initiatief voor een studentenraad moeten nemen. Student Jelle: 'Ik vind het heel mooi om iets voor de school te doen. Maar het moet natuurlijk ook mooi voor mezelf zijn.' Iemand anders vindt dat je deelname aan de studentenraad niet moet verplichten: 'Je moet het overlaten aan de mensen die het graag willen.'

Studenten mogen soms best een schop onder hun kont krijgen, zo denken enkelen. Merel, oud-bestuurder van JOB, vindt dat studenten niet alleen vanaf de kant moeten klagen: 'Kom van je stoel af en doe wat!' Student Jonathan (ROC Zadkine) sluit de discussie af:

'We moeten niet overdrijven. We hebben het niet slecht en moeten de positieve kanten zien. Ik zeg wel eens dat studenten niet zo moeten zeuren.'

JOB-RAPPORT

Dan is het grote moment daar. Luuk Visser, de voorzitter van JOB, mag het eerste exemplaar van het JOB-rapport overhandigen aan Thea van den Boom, senior beleidsadviseur van het ministerie van OCW. In het rapport staat wat de JOBspots hebben opgeleverd en hoe scholen het initiatief kunnen voortzetten. Van der Boom is blij met het werk van JOB: 'Het ministerie van OCW vindt het belangrijk dat scholen de dialoog met studenten aangaan. Hoe dat moet, kunnen zij in het rapport lezen.'

**'IK VIND HET HEEL GAAF DAT JE
ERVOOR KUNT ZORGEN DAT ER
OP JE SCHOOL WAT VERANDERT'**

LAURENS HARREWIJN, ROC TILBURG

DE STAGIAIRS

Wie:

Laurens

Waar:

ROC Tilburg

Wanneer:

september 2009
t/m februari
2010



Laurens

'De stage bevalt goed. Er zijn wel dingen gebeurd die anders hadden moeten lopen, maar juist daar leer je weer van. Ik heb vooral geleerd zelf initiatief te tonen, omdat je niet altijd op anderen kunt rekenen.'

Laurens was een van de opvallendste JOB Academy-stagiairs. Hij viel vooral op door zijn enorme werklust en enthousiasme. Hij heeft dan ook veel bereikt op het ROC Tilburg. 'Het inloopspreekuur is een groot succes. We hebben al behoorlijk veel klachten opgelost. Ook heb ik goed contact met de directeuren en de roostermaker, waardoor klachten snel worden opgelost. Verder heb ik meerdere malen van het personeel gehoord dat de JOBspot een goed en handig middel is om studenten te helpen met hun problemen. In de loop van de tijd zijn er genoeg klachten binnengekomen en ik heb ook een goede indruk gekregen van de school. Ik verheug me er ook op om de studentenraad te adviseren. Een leuke uitdaging.'

Laurens kon daarnaast kritisch opbouwend naar zijn stagebedrijf (JOB dus!) kijken. 'Ik vind dat er te weinig structuur zit in de opdrachten. En dan kom ik toch weer uit op het punt van begeleiding. Ik denk dat er buiten de grote opdrachten/doelstellingen die we kregen ook kleinere aandachtspunten zouden moeten komen. En dat deze elke week naar de JOBspots moeten worden gestuurd. Het is en blijft natuurlijk een stage. Maar stel dat ik stage had gelopen bij een advocatenkantoor, dan had ik elke dag aandacht en opdrachten gekregen van mijn begeleider. Het is niet zo dat ik dat per se wil hebben; dat had ik ook niet verwacht van JOB. Maar één keer per week een contactmoment moet toch het minimale zijn. Ik denk dat dit ook een belangrijk punt is om mee te nemen naar toekomstige stagiairs.'



**ROC
DA VINCI
COLLEGE**

ROC

Da Vinci College

STUDENTENRAAD

sinds 2008

AANTAL LEDEN

11

RELATIE MET JOB

De studentenraad probeert eventuele problemen zoveel mogelijk zelf op te lossen, maar roept soms de hulp in van JOB. 'Vorig schooljaar hadden we op school een JOBspot, waar leerlingen terecht konden met problemen of klachten. Nu doen we dit zelf. Als we er zelf niet uitkomen, nemen we contact

op met JOB of met de desbetreffende docent. Ook proberen we altijd een van de leden van de studentenraad naar de maandelijkse vergadering van JOB in Amsterdam te sturen.'

ROL JOB ACADEMY

De JOB Academy heeft de studentenraad ondersteund. 'We hebben een cursus gevolgd over hoe je een studentenraad in stand kunt houden, hoe je met de directie van je school kunt onderhandelen en hoe je studenten kunt bereiken.'

DOEL STUDENTENRAAD

Belangenbehartiging van medestudenten. 'Ook willen we bekender worden onder de leerlingen.'

PLANNEN

Een website van de studentenraad opzetten.

TROTS

Op het organiseren van een hbo-markt. Ook heeft de studentenraad op het Da Vinci Gorinchem mee kunnen beslissen over tien punten die ter verbetering van de school moeten leiden. De studentenraad heeft daarnaast inspraak in de Centrale Medezeggenschap Raad en overlegt bijna elke maand met het College van Bestuur van het Da Vinci College.

TIEN GOUDEN TIPS!

Zit jij in een studentenraad of zou je graag een raad willen oprichten? Maak dan gebruik van de ervaringen van andere studentenraadsleden! We hebben de handigste tips alvast voor je op een rijtje gezet.

1.

MAAK DUIDELIJKE AFSPRAKEN MET DE SCHOOL

Zorg ervoor dat je als studentenraad duidelijke afspraken maakt met je school. Bijvoorbeeld over de vergaderruimte, jullie vergoeding en budget, kantoormiddelen waar je als studentenraad gebruik van kunt maken (zoals een computer en telefoon) en compensatie in studiepunten voor de vaardigheden en kennis die je in de raad opdoet.

2.

ZORG VOOR EEN GOEDE TAAKVERDELING

Zorg ervoor dat de taken zo verdeeld zijn dat iedereen er gelukkig van wordt en dat iedereen zich bezig houdt met datgene waar hij of zij goed in is.

3.

STEL EEN PROFIEL OP VAN DE BEGELEIDER/COACH

De rol van de begeleider is heel belangrijk. Nog belangrijker is echter dat de studenten op school zélf bepalen waar de raad het over heeft. Jullie begeleider mag inhoudelijk dus geen invloed uitoefenen. Het is daarom handig om een profiel op te stellen van de rol van jullie begeleider/coach. Dan blijven jullie de baas en weet jullie begeleider precies wat zijn of haar rol is.

4.

VOLG EEN CURSUS OF TRAINING

Een leuke en nuttige voorbereiding op de studentenraad is het volgen van een training of cursus. JOB biedt daarvoor 3-daagse en 1-daagse MR-cursussen aan.

5.

KEN JE RECHTEN EN Plichten

De rechten en plichten van de studentenraad zijn vastgelegd in de statuten. Die zijn misschien best saai, maar zorg er toch voor dat je ze kent. Het is namelijk heel belangrijk om je rechten en plichten te kennen.

6.

STEL DEADLINES

Waarschijnlijk hebben jullie veel plannen, die jullie met de studentenraad willen uitvoeren. Probeer hier realistische deadlines aan te koppelen. Dan kunnen jullie meer bereiken en is het duidelijker wat iedereen wanneer af moet hebben.

7.

COMMUNICEER VEEL MET ELKAAR

Het is belangrijk dat je als studentenraad veel contact met elkaar hebt. Zorg dat jullie van elkaar weten wat je voor de studentenraad aan het doen bent, waar, wanneer en met wie. Zelfs als jullie weinig tijd hebben om elkaar te zien, kun je contact houden via bijvoorbeeld sms, email of skype.

10 MINUTEN AAN DE TELEFOON MET... CELESTA PLUIJMAECKERS
STAGAIR AAN DE JOB ACADEMY

'De stage was leuk en leerzaam. Het was ook geen probleem dat ik slechtziend ben. Ik kon bijvoorbeeld heel veel op mijn eigen, aangepaste computer doen. En als iets niet lukte kon ik heel gemakkelijk om hulp vragen. Ik vond het vooral leuk om een studentenraad op te zetten en dat ging ook best goed. De studentenraad staat inmiddels op eigen benen. Ik vind het belangrijk dat scholen een studentenraad hebben, al vind ik niet dat alle mbo's perse een centrale studentenraad moeten hebben. Er zijn namelijk ook scholen waar het allemaal heel goed gaat. Die hebben niet zo'n behoefte aan een studentenraad.'



'Bij JOB heb ik een toffe stage gehad!'

TIEN GOUDEN TIPS!

9.

CONTACT MET DE ACHTERBAN

De achterban van de studentenraad bestaat uit de studenten van de school. Zorg dat medestudenten weten waar jullie als studentenraad mee bezig zijn en hoe ze contact met jullie kunnen opnemen. Ook is het belangrijk om reclame te maken voor de studentenraad. Zorg dus dat je laat zien wat je aan het doen bent. Laat ook zien dat het heel leuk is om met de studentenraad bezig te zijn.

8.

EEN GROOT NETWERK KOMT ALTIJD VAN PAS

Zorg dat je zoveel mogelijk mensen kent binnen de school en dat je daar ook contact mee onderhoudt. Het gaat hierbij niet alleen om je medestudenten. Het kan ook heel handig zijn om bijvoorbeeld de docenten, het College van Bestuur, de directeur én de schoonmakers te kennen. Een groot netwerk komt altijd van pas!

10.

TEAMBUILDING

Ga regelmatig iets leuks doen met de studentenraad. Gewoon omdat het gezellig is. Ook dat is namelijk een goede basis voor succes!

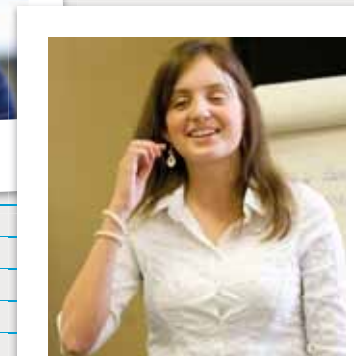
TOT SLOT

Probeer te leren van andere studentenraden en van de bestuursleden van JOB. Elke maand zijn er vergaderingen in Amsterdam tussen het JOB-bestuur en studentenraden. Houd daarom contact met JOB, zodat je weet wat er aan de hand is met het hele mbo in Nederland.

DE STAGIAIRS



Zakariae



Celesta

Nie:
Zakariae
en Celesta

Waar:
Leeuwenborgh
Opleidingen,
Maastricht

Wanneer:
februari 2010
t/m juli 2010

Celesta: 'De stage was leuk en leerzaam. Ik heb veel geleerd, omdat het vaak over zaken gaat waar ik nog nooit mee in aanraking ben geweest, bijvoorbeeld klachten afhandelen. En wat is er nou mooier dan als student studenten helpen?'

Zakariae en Celesta zijn twee totaal verschillende persoonlijkheden. Hierdoor vulden ze elkaar tijdens de stage goed aan. Celesta: 'De samenwerking ging heel goed. We vulden elkaar goed aan op de gebieden waar we zelf wat minder goed in zijn. En dat merkte je aan hoe we met elkaar omgaan.'

De beide stagiairs hebben maar weinig aan te merken op de begeleiding die ze op het Leeuwenborgh kregen. Zakariae vindt dat niet alleen de samenwerking met Celesta 'supergoed' ging. Ook de samenwerking met het hele Leeuwenborgh-team verliep uitstekend. 'We kregen goede respons en veel hulp en medewerking. Onze begeleider Bert Wetzels was zeer begaan. Hij begeleidde ons bij alles waar we hulp voor nodig hadden. Maar ook de rest van de organisatie werkte mee en hielp ons waar ze konden.'

De goede samenwerking en begeleiding hebben tot veel resultaten geleid. Zo is het Zakariae en Celesta gelukt om een Centrale Studentenraad op te richten, waarbij alle units werden vertegenwoordigd. Aan het einde van hun stageperiode kon de studentenraad zonder hun hulp verder. Celesta: 'De studentenraad functioneert goed. Tijdens de laatste stageweken hebben we langzaam onze taken aan de leden overgedragen. We hebben hen bijvoorbeeld geleerd hoe ze leden moeten werven. Ze zijn goed op weg en kunnen nu zonder onze hulp aan de slag.'

INTERVIEW

**MET JESSE LANTINGA,
VOORZITTER STUDENTENRAAD
DELTION COLLEGE**

Jesse Lantinga (20) is voorzitter van de studentenraad van het Deltion College in Zwolle. Hij zit in de studentenraad omdat hij zijn school wil verbeteren voor studenten en hen met hun problemen wil helpen. Hij heeft al twee keer aan de driedaagse training van JOB deelgenomen. Eén keer als lid van de studentenraad, één keer als voorzitter.

WAT VOND JE VAN DE TRAINING?

'Ik vond het hartstikke gaaf. Ik heb er veel van opgestoken, bijvoorbeeld over de nieuwe regelgeving. Daarnaast leerden we vergaderen, discussiëren en debatteren. Maar het was ook gewoon een leuk uitstapje. We waren als studentenraad drie dagen fulltime bij elkaar. Zo leerden we elkaar echt goed kennen. Het was ook leuk om de leden van andere studentenraden te ontmoeten.'

'DE TRAINING VAN JOB IS HARTSTIKKE GAAF'

WELK ONDERDEEL VOND JE HET LEUKST?

'De teambuildingsoefeningen. We deden allerlei spelletjes, zoals een oefening waarbij we op een bepaalde manier een touw in de knoop moesten leggen. Je moest daarbij verplicht samenwerken en naar elkaar luisteren. En natuurlijk vond ik het ook heel relaxed om 's avonds met een biertje op het terras te zitten om elkaar beter te leren kennen.'

WAT VOND JE HET MOEILIJKST?

'Ik vind communicatie met de achterban nog steeds lastig. We hebben wel veel geleerd tijdens de training, maar het is moeilijk om het in de praktijk toe te passen. Hoe bereik je nu met z'n zeventien 16.000 studenten? We overwegen nu om deelraden op te zetten, bijvoorbeeld voor de verschillende sectoren. Zo sta je wat dichterbij de studenten. We krijgen hiervoor hulp van een andere studentenraad die dat een tijdje geleden al heeft gedaan.'

TOT SLOT: HEB JE NOG EEN BOODSCHAP VOOR ANDERE STUDENTEN?

'Je leert echt heel veel van de training. Volg de training met de hele studentenraad, dan sta je daarna een stuk sterker. Je leert elkaar beter kennen, waardoor je beter kunt samenwerken. Wij zijn een veel hechter team geworden. Het gaat bij de training niet alleen om de kennis die je opdoet, maar vooral om versterking van het team.'



ROC
Arcus College

STUDENTENRAAD
sinds 2010

AANTAL LEDEN
7

STAGIAIRS
JOB ACADEMY
Firdaous, Sven en Eveline

ROL JOB ACADEMY
De stagiairs van de Job Academy hebben de studentenraad opgezet. Ze hebben geholpen bij het vergaderen en plannen. En ze hebben een feest georganiseerd om de oprichting van

de studentenraad te vieren. 'Zonder Eveline en Firdaous was de studentenraad er niet eens.'

DOEL STUDENTENRAAD
Een beter Arcus College. 'De studenten weten wat er mis is op school. Dat weten de leraren zelf vaak niet.' Aan de hand van een actieplan wordt punt voor punt gewerkt aan een beter ROC. 'We hopen dat de school door ons werk beter en leuker wordt.'

PLANNEN
De studentenraad gaat een actieplan opstellen, met actiepunten. De leden van de studentenraad weten immers wat er leeft binnen de units van het Arcus College en wat daar

de plus- en minpunten zijn. Hierdoor kan de studentenraad per unit actie ondernemen. 'Zo hebben we houvast en kunnen we ook écht aan de slag.'

TROTS
Op het feest dat Firdaous en Eveline geregeld hebben om de oprichting van de studentenraad te vieren. Tijdens het feest heeft de studentenraad zich aan de school gepresenteerd. Het College van Bestuur vond het een succes en wil dat het een terugkerend feestje wordt. 'Een feestje lokt leerlingen, waardoor wij de studentenraad beter onder de aandacht kunnen brengen, ook aan nieuwe studenten.'

LAATSTE KANS!

BEMOEI JE MET JE EIGEN OPLEIDING EN STAP IN DE STUDENTENRAAD! GEEF JE OP VOOR DE 3-DAAGSE JOB-CURSUS!

BEN JE HELEMAAL TEVREDEN OVER JOUW SCHOOL?

Is op jouw school alles perfect geregeld? Keurige roosters, goede computers, perfecte kantine, geweldige lessen en een super schoolgebouw? In dat geval: gefeliciteerd en geniet ervan!

Maar misschien zijn er toch wel wat zaken die beter kunnen... Zit je rooster bijvoorbeeld vol gaten? Of ben je niet tevreden over de lessen? Dan is het misschien tijd om mee te praten over beslissingen die je direct aangaan. Stap in de studentenraad en bemoei je met je eigen opleiding!

Om je klaar te stomen voor een eventuele deelname aan de studentenraad van jouw school biedt de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB) - dé vakbond voor mbo-studenten - je een 3-daagse cursus aan. Deze cursus wordt enkele keren paar jaar gegeven aan mbo-studenten die actief willen zijn of worden in de centrale studentenraad of de (deel) studentenraad van hun school.

Waar?

Overnachting in een Stayokay-hostel in het hart van Nederland

Hoeveel plek?

Er is plaats voor 25 mbo-studenten

Opgeven?

Je kunt je voor de 3-daagse MR-cursus opgeven door het aanmeldformulier op de website www.job-site.nl in te vullen en naar ons op te sturen.

Meer informatie?

Mail JOB op info@job-site.nl of bel van maandag t/m donderdag tussen 10.00-17.00u naar tel. (020) 524 40 50.

INHOUD VAN DE TRAINING

De wet

Waar kun je als studentenraad over meepraten en meebeslissen?

Rechten en plichten

Wat zijn als mbo-student je rechten en plichten? Tijdens de cursus krijg je uitleg over de vier rechten die je als

studentenraad hebt: initiatiefrecht, instemmingsrecht, adviesrecht en informatierecht.

Debatteren en argumenteren

Wat is goed debatteren en argumenteren? In debatoefeningen leer je je mening over verschillende stellingen goed en overtuigend te verwoorden.

Samenwerken in een team

Wat is jouw rol in een team? Ben je een echte voorzitter? Of meer een aanjager, verkenner of afronder? Leer je rol in het team kennen en goed in te zetten. Als de rollen eenmaal duidelijk zijn, kun je de taken in je studentenraad goed verdelen.

Presenteren

Wat is een goede presentatie? Als je een voorstel wil presenteren aan je opleidingsmanager is het belangrijk dat de boodschap duidelijk is.

Vergaderen en onderhandelen

Hoe gaat een vergadering in zijn werk? Hoe vaak vergadert de studentenraad? Wie doet wat? Wat wil je bereiken?

Communicatie met de achterban

Hoe leg je contact met je medestudenten? Hoe kom je erachter wat zij anders willen op school? En hoe zorg je ervoor dat je bekend bent bij alle studenten van je school, zodat ze weten bij wie ze terecht kunnen?

ALLE INFORMATIE OP EEN RIJTJE

Waar?

Overnachting in een Stayokay-hostel

Hoeveel plek?

Er is plaats voor 25 mbo-studenten

Door wie?

Professionele trainers

3-daagse MR-cursus van JOB

- Goed voor je CV
- Voor je competenties
- En voor je netwerk

JOB

De Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB) is dé landelijke organisatie van alle mbo'ers in Nederland. Wij komen op voor jouw rechten en bieden advies bij vragen en klachten. Ook zijn we het steunpunt voor alle studentenraden. Voor meer informatie kijk op www.job-site.nl

J O B

10 MINUTEN AAN DE TELEFOON MET... **TYCHO FILARSKI** OUD-PENNINGMEESTER VAN JOB

'Eén van de redenen om de JOB Academy op te richten was om studenten meer bekend te maken met JOB. Als Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs wilden we meer contact met mbo'ers. Ook kwamen we erachter dat studenten graag meer inspraak wilden op hun school. Daarom hebben we ons met de JOB Academy ook gericht op het oprichten van studentenraden. Ik ben tevreden over het eerste jaar van de JOB Academy. Natuurlijk was het veel geregeld, maar het is allemaal goed gegaan. De stagiairs hebben samen de schouders eronder gezet en veel georganiseerd, van schoolfeesten tot themaweken. Dat is echt knap.'



'de taken van de stagiairs gingen van schoolfeesten tot themaweken'.

The logo features the letters 'J' and 'B' in a bold, black, serif font. A central sphere with a white-to-gray gradient and a highlight is positioned between the two letters. The word 'ACADEMY' is written in a small, white, sans-serif font across the middle of the sphere. The background consists of a central horizontal band and a vertical band intersecting at the center, creating four quadrants. The quadrants are colored in shades of gray and lime green: top-left and bottom-right are light gray, top-right and bottom-left are dark gray, and the left and right horizontal bands are lime green.

J **ACADEMY** **B**